

Prot.

Firenze,

- Sito Internet Azienda Ospedaliero - Universitaria Meyer
- Università degli Studi di Firenze
- Ordine degli Psicologi - Firenze

**Oggetto: Avviso pubblico di selezione tramite procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per prestazioni di Psicologo da svolgere presso vari reparti ad alta intensità di cura e coordinate dal servizio di Psicologia Ospedaliera dell'AOU Meyer**

Nell'ambito della SOSA Psicologia Ospedaliera dell'AOU Meyer, si intende procedere all'affidamento di un incarico libero professionale ad uno Psicologo, in possesso di specifici requisiti (vedi infra), per lo svolgimento di prestazioni di supporto psicologico in vari reparti ad alta intensità di cura, con attribuzione di specifica casistica e sviluppo di progetti clinici collegati, al fine di ridurre lo stress derivante dal percorso di malattia sia per i piccoli pazienti ospedalizzati che per le loro famiglie.

**Obiettivi principali del Progetto**

L'alta intensità di cura costituisce un contesto caratterizzato da elevati livelli di complessità assistenziale ove i degenti versano perlopiù in condizioni critiche e/o molto gravi, con un forte impatto emotivo e stressogeno anche sui relativi nuclei genitoriali e familiari. Pertanto l'intervento dello psicologo rappresenta uno strumento di supporto fondamentale nella presa in carico globale del piccolo paziente e dei familiari.

In tale contesto, al professionista titolare dell'incarico sarà affidata la gestione in autonomia di specifica casistica, afferente ai seguenti settori dell'alta intensità di cura:

- **SOC Anestesia e Rianimazione.** Interventi di valutazione psicologica, di supporto psicologico ed interdisciplinari di equipe a favore di pazienti ricoverati in rianimazione in condizioni particolarmente critiche (a seguito di eventi traumatici o per patologie croniche) e delle loro famiglie.
- **SS Terapia Sub Intensiva Pediatrica.** Interventi psicologici finalizzati a garantire la continuità assistenziale per i piccoli pazienti usciti dal ricovero in Rianimazione; sostegno alle famiglie nella gestione dello stress legato alle lunghe e ripetute ospedalizzazioni connesse a patologie croniche; supporto psicologico per i pazienti coscienti.
- **SOC Terapia Intensiva Neonatale (TIN).** Interventi di supporto psicologico ed emotivo effettuato con le coppie genitoriali/famiglie di neonati ricoverati in TIN a causa di condizioni cliniche gravi e/o complesse, con sostegno nella gestione dello stress connesso all'impatto emotivo del ricovero.

- **SOSA Centro Ustioni.** Interventi di valutazione e supporto psicologico rivolti a bambini e famiglie che si trovino a gestire ustioni molto gravi, per le quali sono previsti percorsi assistenziali ad hoc che prevedono lunghe degenze e visite ambulatoriali anche dopo la dimissione.

L'intervento psicologico di tipo diretto e indiretto si svolgerà sia all'interno dei reparti di degenza che in regime ambulatoriale. L'attività potrà svolgersi anche fuori dalla sede ospedaliera, ad esempio nel caso di colloqui presso gli istituti scolastici finalizzati al reinserimento dei pazienti a lungo ospedalizzati o nel caso di partecipazione ad eventi formativi attinenti agli ambiti di attività sviluppati a mezzo dell'incarico in oggetto.

### Requisiti di ammissione

I requisiti obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico sono i seguenti:

- Assenza di condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di precedenti penali;
- Laurea Magistrale in Psicologia o Diploma vecchio ordinamento con abilitazione all'esercizio della professione;
- Iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- Diploma di Specializzazione quadriennale in Psicoterapia (riconosciuta dal MIUR);
- Esperienza di almeno 1 anno maturata nell'ambito della psicologia ospedaliera, a mezzo delle seguenti forme: incarichi di lavoro subordinato; contratti di lavoro libero professionale, collaborazioni coordinate e continuative e/o a progetto; borse di studio; assegni di ricerca universitari; dottorati di ricerca.

Ai fini dell'ammissione, **NON** saranno valutati i tirocini post laurea né quelli di specializzazione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto di anche uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla procedura comparativa.

### Conferimento incarico

L'incarico sarà conferito dal Direttore Generale di questa Azienda, previa valutazione comparativa, da parte del Responsabile della SOC interessata, dei curricula dei candidati ed eventuale successivo colloquio.

In particolare i candidati, nel curriculum e/o durante l'eventuale colloquio, devono dare evidenza delle specifiche competenze acquisite per un periodo minimo di 1 anno nell'ambito della psicologia ospedaliera.

Si specifica inoltre che nella valutazione dei titoli, per i candidati ammessi alla procedura comparativa, saranno considerati come preferenziali i seguenti elementi:

- documentata esperienza lavorativa nell'intervento psicologico nell'Alta Intensità di Cura;
- documentata esperienza professionale nell'ambito dell'età evolutiva e della genitorialità;
- conseguimenti di Master universitario in terapie palliative.

In caso di colloquio, la convocazione verrà comunicata a ciascuno tramite e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda dal candidato, almeno 3 gg. prima dello svolgimento della stessa.

In ogni caso non si procederà all'assegnazione di punteggi, né alla formulazione di alcuna graduatoria.

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposita deliberazione di conferimento dell'incarico che sarà pubblicata sull'Albo aziendale. Tale pubblicazione vale a tutti gli effetti come avvenuta comunicazione, anche nei confronti di tutti i candidati. Il relativo affidamento verrà formalizzato mediante sottoscrizione di apposito disciplinare d'incarico da parte del Direttore Generale e del professionista interessato.

### Durata e compenso dell'incarico

L'incarico, con attivazione immediata, sarà conferito per il periodo di mesi 12.

Le attività prestazionali vengono riferite a un monte orario complessivo di ore pari a 1610 al solo fine di parametrare l'impegno assegnabile al professionista.

L'Azienda corrisponderà al professionista incaricato un compenso per l'intero periodo contrattuale complessivo e omnicomprendivo pari a € 31.282,30.= da liquidarsi mensilmente, in relazione agli obiettivi da raggiungere.

### Domande di ammissione

Gli interessati in possesso dei requisiti prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione, secondo l'allegato schema, debitamente firmata, indirizzata all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer, allegando dettagliato curriculum formativo e professionale, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, come da schema allegato.

Alla domanda, oltre al curriculum vitae, va allegata la fotocopia fronte-retro di un valido documento d'identità e del codice fiscale. La domanda ed i documenti allegati non sono soggetti ad imposta di bollo (art. 19 legge n. 28 del 18.02.1999).

Le dichiarazioni di cui al D.P.R. 445/2000 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

L'Azienda Ospedaliera si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il rapporto con l'Amministrazione si risolve di diritto ed il candidato incorrerà nelle sanzioni penali previste dall'art. 483 c.p.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

Le domande di partecipazione al presente avviso dovranno pervenire entro il giorno **18.06.2019**.

Da tale data verranno valutate le candidature fino ad allora arrivate. In caso di non evasione delle necessità o per fronteggiare ulteriori criticità potranno comunque essere prese in considerazione anche candidature presentate oltre la scadenza.

### La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.

La domanda con l'allegata documentazione può essere:

- trasmessa a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso fa fede il timbro e data dell'ufficio postale accettante;

- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer all'indirizzo di cui sopra, tutti i giorni feriali (dal lunedì al venerdì) dalle ore 9 alle ore 12;
- trasmessa a mezzo PEC al seguente indirizzo: [meyer@postacert.toscana.it](mailto:meyer@postacert.toscana.it)

Qualora il termine di cui sopra cada in un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'incarico in oggetto rientra nelle fattispecie regolate dagli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non comporta l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro dipendente.

#### Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer;
- alla insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

#### Disposizioni varie

L'incaricato è tenuto a mantenere la massima riservatezza relativamente a tutte le informazioni ed ai dati appresi durante lo svolgimento delle attività inerenti l'incarico, ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del D.L.vo n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta a favore dei candidati. L'Azienda si riserva comunque di non procedere all'attribuzione dell'incarico per effetto di sopraggiunte disposizioni normative e/o circostanze ostative.

Sono garantite le pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della Legge n. 125 del 10.04.1991.

#### Copertura assicurativa

Gli obblighi assicurativi ed il rischio per l'espletamento della collaborazione oggetto del presente avviso sono interamente assunti dall'incaricato, senza alcuna possibilità di rivalsa nei confronti dell'Azienda Ospedaliera.

L'incaricato, al momento della sottoscrizione del contratto si impegna a fornire copia della relativa polizza assicurativa.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Alberto Zanobini